



Alstahaug
kommune

Reglement for Administrasjonsutvalget

Vedtatt av kommunestyret 21.4.2021

Innholdsfortegnelse

§1 Administrasjonsutvalget	3
§2 Valg og sammensetning	3
Arbeidsgiverrepresentanter	3
Ansattrepresentanter	3
§3 Administrasjonsutvalgets myndighet og ansvarsområde	3
§4 Administrasjonsutvalgets møter	4

§1 Administrasjonsutvalget

Administrasjonsutvalget er opprettet av Alstahaug kommunestyre med hjemmel i kommuneloven § 5-11 og hovedavtalen del B § 4.

§2 Valg og sammensetning

Administrasjonsutvalget i Alstahaug kommune består av fem medlemmer med varamedlemmer, herav tre representanter for arbeidsgiver og to representanter for arbeidstaker.

Arbeidsgiverrepresentanter

Administrasjonsutvalget i Alstahaug kommune består av tre folkevalgte medlemmer med varamedlemmer, valgt av kommunestyret for den kommunale valgperioden. Flertallet i utvalget skal bestå av representanter fra kommunen som arbeidsgiver jf. kommuneloven § 5-11. Kommunestyret velger selv kommunens representanter og utvalgets leder og nestleder blant disse. jf. kommuneloven § 5-11. Trer leder midlertidig ut av sitt verv, rykker nestleder opp som leder. Trer leder endelig ut av sitt verv, skal det foretas nytt valg. Trer et medlem midlertidig eller varig ut av sitt verv, rykker et varamedlem fra vedkommende parti eller gruppe opp etter vedtatt nummerorden.

Ansattrepresentanter

To representanter med varamedlemmer utpekt av arbeidstakerorganisasjonene. Arbeidstakerorganisasjonenes medlemmer og varamedlemmer utpekes etter forholdstallsprinsippet i henhold til hovedavtalens bestemmelse. De ansattes representanter velges for 2 år av gangen jf. Kommuneloven § 5-11 2. ledd. En arbeidstakerrepresentant trer ut av utvalget dersom ansettelsesforholdet i kommunen opphører. Kommunale arbeidstakere bør ikke velges som arbeidsgiverrepresentanter. For øvrig gjelder regler for valgbarhet til utvalget i tråd med lovteksten i ny kommunelov § 5-7, §§ 7-2 og 7-3, bortsett fra bostedskravet.

Forhandlingssammenslutninger lokalt som ikke er representert i utvalget har anledning til å delta med en fast observatør med møte- og talerett jf. hovedavtalen del B § 4.

§3 Administrasjonsutvalgets myndighet og ansvarsområde

Administrasjonsutvalget behandler saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte, jf. kommunelovens § 5-11.

Administrasjonsutvalget behandler og foreslår overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, jf. hovedavtalens del B, § 4.

Rådmann har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, hvis ikke noe annet er fastsatt i lov jfr. kommuneloven § 13-1 syvende ledd.

Utvalget drøfter dessuten kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer.

I saker hvor administrasjonsutvalget har avgjørelsesmyndighet, kan et mindretall forlange saken fremlagt for formannskapet. Ordfører og rådmann, eller den som møter i deres sted, kan også anke saken. Krav om anke må fremmes før møtets slutt og protokolleres jf. forvaltningsloven § 29.

Arbeidsgiverrepresentantene i administrasjonsutvalget gjennomfører lokale lønnsforhandlinger i henhold til hovedtariffavtalens bestemmelser vedrørende rådmannens lønn og andre lønnsforhandlinger der rådmann er inhabil. Ansattrepresentantene og eventuelle observatører fratrer administrasjonsutvalget ved behandling av arbeidsgiverrelaterte saker jf. kommuneloven § 13.4. andre ledd.

§4 Administrasjonsutvalgets møter

Administrasjonsutvalgets saksbehandlerregler følger kommuneloven kapittel 11.

Administrasjonsutvalget skal ha møte når lederen finner det påkrevd eller når minst 1/3 av medlemmene krever det jf. kommuneloven § 11-2 punkt C. Møtene kunngjøres på den måte administrasjonsutvalget selv finner hensiktsmessig innenfor kommunelovens krav. (§ 11- 3, 2 ledd).

Administrasjonsutvalget er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende jf. kommuneloven 11-9 andre ledd.

Det skal føres møtebok.

Rådmann har møte- og talerett i alle kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer, med unntak av kontrollutvalget. Rådmann kan la en av sine underordnede utøve denne retten på sine vegne jf. kommuneloven § 13-1.